Łódź, dnia 07.10.2026 r.

Do wszystkich Wykonawców uczestniczących w postępowaniu na:

„Usługi sprzątania”

sygnatura postępowania: ZP.261.15.2026

WYJAŚNIENIA DO SWZ

Na podstawie art. 284 ust 2 i 6 ustawy Prawo zamówień publicznych

Zamawiający udziela odpowiedzi na pytania dotyczące SWZ:

Pytanie 2:

Czy Zamawiający potwierdza, że wykonawcy powinni skalkulować ofertę przy uwzględnieniu minimalnego wynagrodzenia obowiązującego od 1 stycznia 2027 r.?

Odpowiedź 2:

Zamawiający wyjaśnia, że miarą należytej staranności wykonawców jest oszacowanie ceny lub kosztu oferty w taki sposób aby ekwiwalentnie odpowiadała świadczeniu w ramach danego zamówienia publicznego. W tym celu wykonawcy są obowiązani uwzględnić wszystkie elementy opisu przedmiotu zamówienia, specyficzne właściwości własnej działalności a także realia wykonywania zamówienia. W sytuacji, gdy znana jest zmieniona wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę (a zamawiający wymagał zatrudnienia pracowników w oparciu na umowę o pracę), która będzie obowiązywała w okresie realizacji zamówienia, całkowicie nieuzasadnionym jest jej pomijanie. Wykonawca bowiem

każdorazowo, przystępując do postępowania o udzielenie zamówienia publicznego musi liczyć się z tym, że zostanie wezwany do złożenia wyjaśnień w zakresie zaoferowanej ceny, stąd powinien wziąć pod uwagę wszystkie okoliczności, jakie mają wpływ na jej wysokość. Zgodnie ze stanowiskiem Urzędu Zamówień Publicznych (opinia pn. Dopuszczalność zmiany umowy w sprawie zamówienia publicznego na podstawie art. 455 ust. 1 pkt 1 i 4 oraz art. 455 ust. 2 ustawy Pzp, Warszawa dnia 24 marca 2022 r.) „uwzględnienie określonych ryzyk kontraktowych lub przyjętej w danej branży skali ich wystąpienia, gdy wynikają one ze specyfiki zamawianych przez inwestora dostaw, usług lub robót budowlanych, jest obowiązkiem każdego z podmiotów składających ofertę realizacji określonego świadczenia, w tym również ofertę wykonania zamówienia publicznego. Takie działanie jest bowiem naturalnym zjawiskiem towarzyszącym prowadzeniu działalności profesjonalnej lub zarobkowej”. Oznacza to, że zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę jest stałym elementem porządku prawnego, który w ramach należytej staranności wykonawców winien być brany pod uwagę przy szacowaniu ceny ofertowej.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz jednolitym orzecznictwem Krajowej Izby Odwoławczej, kalkulacja ceny oferty musi opierać się na realnych i prawnie ustalonych kosztach pracy. Ponieważ Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2026 r. (Dz.U. 2026 poz. 1213) zostało już oficjalnie opublikowane w Dzienniku Ustaw, stawki te mają status przepisów powszechnie obowiązujących.