



Łódź, dnia 04.09.2026 r.

ZP.263.144.2026

Wyjaśnienia nr 2 do treści zapytania ofertowego

„Usługi pocztowe”

(sygn. postępowania u Zamawiającego SP-143/26-USL/93)

Ogłoszenie: 2026-27130-288433

Pytanie numer 15, data wysłania 2026-09-03 16:18:36

prosimy o określenie:

minimalnego gwarantowanego zakresu zamówienia. Daje to wykonawcom podstawę do rzetelnej wyceny oferty, zwiększa konkurencyjność i chroni zamawiającego przed ryzykiem porzucenia kontraktu lub sporów sądowych na gruncie Kodeksu cywilnego. Zamawiający wskazał, że zastrzega sobie prawo do niezrealizowania całości zamówienia.

Zamawiający projektuje: W przypadku złożenia w ofercie deklaracji w zakresie możliwości śledzenia przesyłek czy terminów rozpatrzenia reklamacji, niedotrzymania warunków realizacji zamówienia, Zamawiający zastrzega sobie prawo naliczenia następujących kar umownych: a) niedotrzymanie terminów reklamacji wynikających z deklaracji złożonej w ofercie i zapisów zapytania ofertowego - w wysokości 2 % wartości zamówienia za każde uchybienie dla Części I zamówienia, b) niedotrzymanie terminów reklamacji wynikających z deklaracji złożonej w ofercie i zapisów zapytania ofertowego - w wysokości 4 % wartości zamówienia za każde uchybienie dla Części II zamówienia, c) brak możliwości śledzenia rejestrowanej przesyłki krajowej (rozumiany jako brak dostępu do systemu śledzenia przekraczający 2 dni), w przypadku gdy Wykonawca deklarował w ofercie taką możliwość - w wysokości 2 % wartości zamówienia za każde uchybienie.



ul. Wółczańska 49
90-608 Łódź



tel. 42 632 01 12
tel. 42 638 91 30/39



funduszeUE.wup.lodz.pl
wup.fel@wup.lodz.pl



Fundusze Europejskie
dla Łódzkiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



przy jednoczesnym wskazaniu maksymalnej wartości umowy i zastrzeżeniu, że nie zrealizuje całości kontraktu. Prosimy więc o zmianę wartości kar umownych z%wartości zamówienia, na wartości zrealizowanego zobowiązania na dzień nałożenia kary lub wartości minimalnego zakresu zamówienia.

Odpowiedź:

W odniesieniu do zakresu zamówienia, Zamawiający szczegółowo opisał ilości i rodzaje przesyłek, paczek, przekazów oraz pozostałych usług w załączniku nr 3 do zapytania ofertowego (Opis Przedmiotu Zamówienia). W treści wskazał iż przedstawione wielkości zostały oparte o wartości średnioroczne powiększone o 10% na wypadek wzrostu liczby nadawanych przesyłek i przekazów oraz w celu zabezpieczenia środków finansowych na realizację całego możliwego zakresu zamówienia, a tym samym zakładany szacunkowy maksymalny zakres usługi. Z uwagi na specyfikę przedmiotu zamówienia, nie ma możliwości określenia minimalnego zakresu usługi, ponieważ będzie on zależny od aktualnych potrzeb urzędu, których nie da się przewidzieć, dlatego też jako podstawę wyceny oferty Wykonawca ma podać w formularzu oferty ceny jednostkowe, a jego wynagrodzenie będzie obliczane jako iloczyn liczby poszczególnych rodzajów przesyłek/usług zrealizowanych w zakończonym okresie rozliczeniowym oraz wskazanych w ofercie cen.

W odniesieniu do zapisów dotyczących kar umownych w zakresie kryteriów pozacenowych, jak Zamawiający już wskazywał w odpowiedzi do pytania nr 10 z dnia 31.08.2026 r. kary mają dyscyplinować wykonawcę do wywiązania się z deklaracji złożonej wraz z ofertą na potrzeby uzyskania punktów w kryterium pozacenowym. Kary te dotyczą w szczególności sytuacji, gdy wykonawca nie wywiązuje się ze złożonych deklaracji i ich zastosowanie jest konieczne dla zapewnienia równego traktowania Wykonawców. Zasadniczo nie nalicza się kar umownych w sytuacji wystąpienia sytuacji losowych powodujących chwilową przerwę w świadczeniu usługi, niezawinionych przez wykonawcę, co Zamawiający przewidział w szczególności w ust. 25 Załącznika nr 4 do Zapytania ofertowego – IPU. Zamawiający jednocześnie podkreśla, iż w przypadku braku złożenia deklaracji w zakresie danego kryterium, Wykonawca w danym kryterium otrzyma 0 pkt i kary z tego tytułu nie będą naliczane. Ponadto w załączniku nr 4 do zapytania ofertowego Zamawiający przewidział, że kary nie będą naliczane za zachowanie Wykonawcy niezwiązane bezpośrednio lub pośrednio z przedmiotem umowy lub jej prawidłowym wykonaniem oraz w przypadku okoliczności, za które wyłączną odpowiedzialność ponosi Zamawiający, nie będą też naliczane jeżeli do niewykonania umowy dojdzie na skutek siły wyższej, kwestia nałożenia kary będzie przedmiotem dialogu z Wykonawcą, jak również możliwość odstąpienia od nałożenia kary lub zmniejszenia jej

wymiaru. Mając na uwadze powyższe, Zamawiający nie dopuszcza zmian w zakresie w/w zapisów dotyczących kar umownych.

Pytanie numer 16, data wysłania 2026-09-03 16:21:07

Wykonawca zwraca się o doprecyzowanie postawionego wymogu w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji niniejszego zamówienia, ale tylko w sytuacji, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. A contrario, Wykonawca wnosi o potwierdzenie słuszności twierdzenia, że wymóg postawiony przez Zamawiającego w niniejszym postępowaniu nie dotyczy sytuacji, jeżeli wykonanie określonych przez Zamawiającego czynności nie polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a nie stawiania obowiązku związanego ze wszystkimi możliwymi czynnościami jakie ma wykonać wykonawca, przy jednoczesnym nakładania na wykonawcę kar umownych i możliwością zgłoszenia do odpowiednich jednostek.

Odpowiedź:

Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę obejmuje w przypadku przedmiotowego postępowania konkretnie wskazane w pkt. 29 załącznika nr 3 do zapytania ofertowego (Opis Przedmiotu Zamówienia) czynności: bezpośrednio związane z odbiorem, przyjmowaniem, sortowaniem i doręczaniem przesyłek pocztowych w związku z realizacją przedmiotowego zamówienia, a wymóg nie odnosi się do wszystkich innych możliwych czynności w ramach danego zamówienia. Zamawiający podkreśla, iż w odpowiedzi na pytanie 11 w dniu 31.08.2026 r. wskazał, iż wymóg w zakresie zatrudnienia na podstawie stosunku pracy nie dotyczy wszystkich pracowników Wykonawcy, a jedynie osób wykonujących czynności w zakresie realizacji tego zamówienia i to tylko jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy Kodeks pracy.

Dokument podpisany cyfrowo:
zastępca dyrektora
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi
Marcin Łabędzki
Łódź: 04-09-2026