



DZIENNIK URZĘDOWY WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Łódź, dnia 29 lipca 2025 r.

Poz. 8038

UCHWAŁA NR XVI/189/2025 SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

z dnia 15 lipca 2025 r.

w sprawie nadania statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Łodzi

Na podstawie art. 12 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756, 1907 oraz z 2025 r. poz. 39) w związku z uchwałą Nr XX/256/2000 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 30 maja 2000 r. w sprawie: utworzenia jednostki budżetowej o nazwie „Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi” uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadaje się statut Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Łodzi w brzmieniu, jak w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr LIX/666/23 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 29 sierpnia 2023 r. w sprawie nadania statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Łodzi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego

Przewodnicząca Sejmiku
Województwa Łódzkiego

Małgorzata Grabarczyk

Załącznik do uchwały Nr XVI/189/2025

Sejmiku Województwa Łódzkiego

z dnia 15 lipca 2025 r.

STATUT WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI

Rozdział 1 Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi zwany dalej „WUP w Łodzi” jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną samorządu województwa działającą na podstawie art. 32 ust. 1 i art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620) oraz ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2025 r. poz. 433) i realizuje swoje zadania jako jednostka budżetowa na podstawie art. 11 ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756, 1907 oraz z 2025 r. poz. 39 i 1079).

2. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi może używać skróconej nazwy „WUP w Łodzi”.

§ 2. Siedzibą WUP w Łodzi jest miasto Łódź, a terenem działania województwo łódzkie.

§ 3. Organem nadzorującym WUP w Łodzi jest Samorząd Województwa Łódzkiego reprezentowany przez Zarząd Województwa Łódzkiego.

Rozdział 2 Zakres działania WUP w Łodzi

§ 4. 1. WUP w Łodzi realizuje zadania określone w:

1) ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, do których należy m. in.:

- a) określanie i koordynowanie regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w ramach strategii rozwoju województwa,
- b) realizacji zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym,
- c) prowadzenie badań i analiz rynku pracy oraz badań i analiz dotyczących realizacji form pomocy i upowszechnianie ich wyników, w tym prowadzenie badania zapotrzebowania na zawody, kwalifikacje i umiejętności – w celu poprawy efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia,
- d) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej, oraz realizowanie i koordynowanie na poziomie województwa spraw związanych z gromadzeniem danych, prowadzeniem badań, ewaluacji polityk rynku pracy i analiz rynku pracy, w tym na zlecenie ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o jednolitą metodologię lub testującą metodologię,
- e) współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy,
- f) programowanie i wykonywanie zadań finansowanych z udziałem środków Funduszu Społecznego Plus oraz innych środków europejskich,
- g) dokonywanie podziału kwot środków Funduszu Pracy między PUP na finansowanie w województwie form pomocy i zadań fakultatywnych,
- h) koordynowanie na terenie województwa realizacji przez PUP programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy,
- i) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,

- j) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - k) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależących do UE, obywateli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,
 - l) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innymi uprawnionymi państwami poprzez realizację działań EURES na terenie województwa,
 - m) koordynowanie poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa,
 - n) realizowanie poradnictwa zawodowego oraz działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie poradnictwa zawodowego dla pracowników WUP i PUP,
 - o) opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa,
 - p) współpraca z ministrem do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym, tworzenia i upowszechniania narzędzi, metod i zasobów informacyjnych na potrzeby pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
 - q) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie,
 - r) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników WUP i PUP,
 - s) coroczne określanie – na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności – wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzenia i składek ZUS,
 - t) prowadzenie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP,
 - u) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia,
 - v) popularyzowanie uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie.
- 2) ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, do których należy m. in.:
- a) zaspokajanie roszczeń pracowniczych uprawnionych osób w razie niewypłacalności pracodawcy,
 - b) określanie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń oraz dochodzenie zwrotu tych świadczeń.
2. WUP w Łodzi realizuje ponadto zadania określone w odrębnych ustawach z zakresu m. in.:
- 1) ochrony informacji niejawnych, obronności i bezpieczeństwa publicznego,
 - 2) konstytucyjnego oraz ustawowego prawa do ochrony prywatności, ochrony danych osobowych oraz właściwego zarządzania bezpieczeństwem informacji w działalności służbowej WUP.

Rozdział 3 **Organizacja WUP w Łodzi**

§ 5. 1. WUP w Łodzi kieruje Dyrektor i reprezentuje go na zewnątrz.

2. Z Dyrektorem WUP w Łodzi czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Marszałek Województwa Łódzkiego.

3. Dyrektor WUP w Łodzi wykonuje wobec pracowników czynności pracodawcy w rozumieniu kodeksu pracy.

4. Dyrektor WUP w Łodzi upoważniony jest do samodzielnego dokonywania czynności prawnych z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Jeżeli czynności prawne powodują rozporządzenie prawem lub zaciąganie zobowiązań przekraczających kwotę 500.000 zł (słownie złotych: pięćset tysięcy) wymagana jest zgoda w formie uchwały Zarządu Województwa Łódzkiego.

6. W przypadku nieobecności Dyrektora WUP w Łodzi czynności prawnych określonych w ust. 3, 4 i 5 dokonuje zastępca dyrektora WUP w Łodzi upoważniony przez Dyrektora.

§ 6. Szczegółową organizację WUP w Łodzi, zakres zadań, obowiązków i uprawnień na poszczególnych stanowiskach określa regulamin organizacyjny ustalony przez Dyrektora WUP w Łodzi i zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego.

Rozdział 4

Zasady wynagradzania

§ 7. Pracownicy WUP w Łodzi wynagradzani są w oparciu o zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych WUP w Łodzi.

Rozdział 5

Postanowienia końcowe

§ 8. Zmiana statutu następuje w trybie przewidzianym dla jego nadania.