



ZP.261.56.2022.KW

Łódź, dnia 10.11.2022 r.

WYJAŚNIENIA DO TREŚCI SWZ
dotyczące postępowania na
„Usługi ochrony”
(sygn. postępowania ZP-07/22-USL/06)

OGŁOSZENIE O ZAMÓWIENIU: 2022/BZP 00427966/01 z dnia 08.11.2022 r.
OGŁOSZENIE O ZMIANIE ZAMÓWIENIA 2022/BZP 00434934/01 z dnia 10.11.2022 r.

Podstawę prawną do zapytań i obowiązku udzielania odpowiedzi ustanawia art. 284 ust 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 z późn. zm.). Z zapisów w/w przepisu wynika, że do Zamawiającego można się zwracać o wyjaśnienie treści specyfikacji warunków zamówienia. W pojęciu wyjaśnień nie mieszczą się odpowiedzi na wnioski o zmianę specyfikacji czy polemika z jej treścią.

Na podstawie art. 284 ust 2 i 6 p.z.p. Zamawiający udziela odpowiedzi na pytania dotyczące SWZ:

Pytanie 1

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby usługa świadczona była przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności?

Odpowiedź:

Zamawiający dopuszcza aby usługa świadczona była przez osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Pytanie 2

Czy Wykonawca kalkulując cenę oferty ma przyjąć minimalne wynagrodzenie za pracę zgodnie z ogłoszonym Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 13 września 2022r. tj.:

- Od dnia 1 stycznia 2023 r. 3490 zł.
- Od dnia 1 lipca 2023 r. 3600 zł.

Odpowiedź:

Ponieważ przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. dotyczą terminu realizacji zamówienia, Wykonawca powinien je uwzględnić przygotowując ofertę. Kalkulacja ceny oferty leży po stronie Wykonawcy a nie Zamawiającego.

Pytanie 3

Czy Zamawiający wymaga, aby każda godzina realizowana była przez pracownika ochrony w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź

Tak.

Zgodnie z ust. 4 pkt. 8 Części I Specyfikacji Warunków Zamówienia, Zamawiający na podstawie art. 95 p.z.p. wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotowego zamówienia (tj. pracowników ochrony) na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm) lub odpowiadającej mu formy zatrudnienia określonej w przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wymóg zatrudnienia Zamawiający rozumie, jako wymaganie by osoby wykonujące w/w czynności były zatrudnione na podstawie umowy o pracę przez cały okres realizacji niniejszego zamówienia.

Pytanie 4

Czy Zamawiający wyraża zgodę, aby po przepracowaniu pełnego etatu przez pracownika, pozostałe godziny świadczone były w ramach umowy cywilno – prawnej?

Odpowiedź:

Nie, praca powyżej pełnego etatu wykonywana przez tego samego Pracownika powinna być rozliczana zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami i wymaganiami wynikającymi z zapisów SWZ.

Zgodnie z ust. 4 pkt. 8 Części I Specyfikacji Warunków Zamówienia, Zamawiający na podstawie art. 95 p.z.p. wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotowego zamówienia (tj. pracowników ochrony) na podstawie umowy o pracę w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2022 r. poz 1510 z późn. zm) lub odpowiadającej mu formy zatrudnienia określonej w przepisach państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wymóg zatrudnienia Zamawiający rozumie, jako

wymaganie by osoby wykonujące w/w czynności były zatrudnione na podstawie umowy o pracę przez cały okres realizacji niniejszego zamówienia.

W celu umożliwienia uwzględnienia wyjaśnień do SWZ termin składania ofert w przedmiotowym postępowaniu został przesunięty na 17.11.2022 r. godz. 23:59.

Otwarcie ofert odbędzie się 18.11.2022 r. godz. 11:00.