DO
09.07.2014 GF

UCHWAŁA NR 805/14
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO
z dnia 8 lipca 2014r.

w sprawie: zatwierdzenia tekstu jednolitego statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Na podstawie § 28 pkt 1 Statutu Województwa Łódzkiego w związku z § 3 uchwały Nr XX/256/2000 Sejmiku Województwa Łódzkiego z dnia 30 maja 2000 r. w sprawie: utworzenia jednostki budżetowej o nazwie „Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi" Zarząd Województwa Łódzkiego uchwala, co następuje:

§ 1. Zatwierdza tekst jednolity statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, nadanego uchwałą Nr 292/2000 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 27.06.2000 r. w sprawie: nadania statutu jednostce budżetowej o nazwie „Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi", zmienionego uchwałą Nr 567/2001 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 25.09.2001 r. w sprawie zmiany statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, uchwałą Nr 217/03 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 06.05.2003 r. w sprawie zmiany statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, uchwałą Nr 848/04 z dnia 14.12.2004 r. w sprawie zmiany statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, uchwałą Nr 276/07 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 14.03.2007 r. w sprawie zmiany statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, uchwałą Nr 2050/09 Zarządu Województwa Łódzkiego z dnia 17.11.2009 r. w sprawie zmiany statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, uchwałą Nr 2268/09 z dnia 16.12.2009 r. w sprawie zatwierdzenia tekstu jednolitego statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi, uchwałą Nr 2199/11 z dnia 19.12.2011 r. w sprawie zmiany tekstu jednolitego statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza Dyrektorowi WUP w Łodzi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

1. Witold Stępień – Marszałek Województwa .....
2. Artur Bagieński – Wicemarszałek .....
3. Dorota Ryl – Wicemarszałek .....
4. Marcin Bugajski – Członek Zarządu .....
5. Dariusz Klimczak – Członek Zarządu .....

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO

Załącznik do
Uchwały Nr 805/14
Zarządu Województwa Łódzkiego
z dnia 8 lipca 2014 r.

STATUT
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W ŁODZI

I. Postanowienia ogólne.

§ 1.

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi zwany dalej „WUP w Łodzi" jest wojewódzką samorządową jednostką organizacyjną samorządu województwa działającą na podstawie art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2013 r., poz. 674, poz. 675, poz. 829, poz. 1291, poz. 1623, poz. 1645, poz. 1650, z 2014 r. poz. 567, poz. 598) oraz ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 272, poz. 598) i realizuje swoje zadania jako jednostka budżetowa na podstawie art. 11 ustawy z 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz.U. z 2013 r., poz. 885, poz. 938, poz. 1646, z 2014 poz. 379).

2. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi może używać skróconej nazwy „WUP w Łodzi".

§ 2.

Siedzibą WUP w Łodzi jest miasto Łódź, a terenem działania województwo łódzkie.

§ 3.

Organem nadzorującym WUP w Łodzi jest Samorząd Województwa Łódzkiego reprezentowany przez Zarząd Województwa Łódzkiego.

II. Zakres działania WUP w Łodzi.

§ 4.

1. WUP w Łodzi realizuje zadania określone w:
   1) ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do których należy m. in.:
      a) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia,
      b) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz

zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych,

c) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności podział środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy,
d) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych zadań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia,
e) współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich,
f) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego,
g) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy,
h) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,
i) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
j) inicjowanie programów regionalnych i ich realizowanie, w porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy,
k) zlecanie działań aktywizacyjnych,
l) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw członkowskich Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,
m) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami członkowskimi Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz innymi uprawnionymi państwami, w szczególności poprzez wspieranie i realizację zadań sieci EURES,
n) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
o) świadczenie poradnictwa zawodowego oraz jego koordynowanie w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa,
p) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa,
q) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych;
r) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy,
s) coroczne określanie i ogłaszanie w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do 30 kwietnia, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, wykazu zawodów, w których za

przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonana refundacja kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych młodocianych,

t) współpraca ze szkołami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów i doktorantów szkół wyższych w wejściu na rynek pracy,
u) przetwarzanie informacji o bezrobotnych i poszukujących pracy korzystających z pomocy określonej w ustawie,
v) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
w) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia,

2) ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy:

a) zaspokajanie roszczeń pracowniczych uprawnionych osób w razie niewypłacalności pracodawcy,
b) określanie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń oraz dochodzenie zwrotu tych świadczeń,

2. WUP w Łodzi realizuje ponadto zadania z zakresu:

1) ochrony informacji niejawnych, obronności i bezpieczeństwa publicznego,

2) konstytucyjnego oraz ustawowego prawa do ochrony prywatności, ochrony danych osobowych oraz właściwego zarządzania bezpieczeństwem informacji w działalności służbowej WUP,

3) innych zadań przewidzianych w odrębnych ustawach.

III. Organizacja WUP w Łodzi.

§ 5.

1. WUP w Łodzi kieruje Dyrektor i reprezentuje go na zewnątrz.
2. Z Dyrektorem WUP w Łodzi czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Marszałek Województwa Łódzkiego.
3. Dyrektor WUP w Łodzi wykonuje wobec pracowników czynności pracodawcy w rozumieniu kodeksu pracy.
4. Dyrektor WUP w Łodzi upoważniony jest do samodzielnego dokonywania czynności prawnych z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Jeżeli czynności prawne powodują rozporządzenie prawem lub zaciąganie zobowiązań przekraczających kwotę 500.000 zł (słownie złotych: pięćset tysięcy) wymagana jest zgoda w formie uchwały Zarządu Województwa Łódzkiego.
6. W przypadku nieobecności Dyrektora WUP w Łodzi czynności prawnych określonych w ust. 3, 4 i 5 dokonuje Wicedyrektor WUP w Łodzi wyznaczony przez Dyrektora.

§ 6.

Szczegółową organizację WUP w Łodzi, zakres zadań, obowiązków i uprawnień na poszczególnych stanowiskach określa regulamin organizacyjny ustalony przez Dyrektora WUP w Łodzi i zatwierdzony przez Zarząd Województwa Łódzkiego.

IV. Zasady wynagradzania.

§ 7.

Pracownicy WUP w Łodzi wynagradzani są w oparciu o zapisy Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych WUP w Łodzi.

V. Postanowienia końcowe.

§ 8.

Zmiana statutu następuje w trybie przewidzianym dla jego nadania.

§ 9.

Statut wchodzi w życie z dniem nadania przez Zarząd Województwa Łódzkiego.